

■ トップコミットメント (COO 翁 豊彦)

イノアックは「暮らしをもっと豊かに」をテーマにグローバルに多種多様な事業を展開しております。これを将来に渡り永続的に実現し、信頼される企業ブランドを確立するためにコンプライアンス(法令遵守)を経営の基本としています。また、お客様、取引先、地域社会といったステークホルダーの皆様の期待に応え、相互の繁栄を図るために、「CS」「誠実・信頼」「責任」をテーマに含む行動指針を定め、実践していきます。

これらを更に強化すべく、平成27年6月3日開催の当社取締役会において、当社全グループにおいて既存のプログラムに加え、「コンプライアンス・倫理プログラム」を導入することを決定致しました。

以下3つを「コンプライアンス・倫理プログラム」の柱とし、当社グループ全組織を上げて、今後ともコンプライアンス意識の浸透を徹底して参ります。

1 コンプライアンス組織体制の新設

コンプライアンス・倫理プログラムの運用・統括を行うため、東京本社にコンプライアンス本部を設置しました。その統括責任者としてチーフコンプライアンスオフィサーを任命、加えて各地域、拠点ごとにコンプライアンス・オフィサーを、更に各部門単位においてもコンプライアンス担当者を任命、配置いたしました。

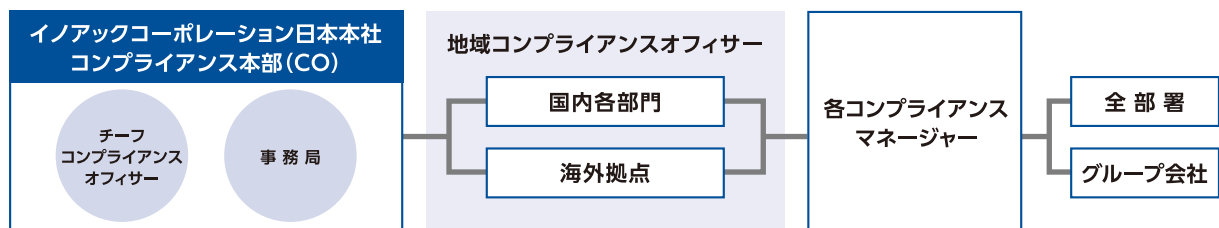
2 新たなルールの策定と遵守

グローバルな独禁法の近時の執行状況に照らし、厳密なルール付けが必要であるとの考えの下、新たに独禁法及び腐敗防止に関する新ルールを策定しました。

3 違反行為の早期発見

違反行為防止及び違反行為の早期発見のため、コンプライアンスが適切に図られているかについての内部監査を定期的を実施していきます。また、新たに内部通報制度をリニューアルし、新たな外部通報先として法律事務所窓口に設けました。当社グループで働く一人ひとりが内部通報の重要性を理解し、内部通報制度を積極的に利用すべく呼び掛けを行っています。

■ コンプライアンス推進体制



■ 通報窓口の設置



2015年度に実施した 社内コンプライアンス研修

従業員一人ひとりのコンプライアンス意識を高めるため、イノアックグループ各拠点の営業担当者、調達担当者、新入社員、中途入社社員等全ての従業員へのコンプライアンス意識教育を実施しています。



実施日	実施地区	主な対象者
2015/3/1	北米	管理職、実務担当者
2015/3/9	三河地区(愛知)	自動車営業部門
2015/3/16	静岡地区	営業部門
2015/3/20	三河地区(愛知)	自動車部門
2015/4/2	東京地区	2015年度新入社員
2015/4/6	岐阜地区	高機能材料事業本部
2015/4/15	九州地区	営業部門
2015/4/16	広島地区	営業部門
2015/4/16	大阪地区	営業部門
2015/5/30	東京地区	営業部門
2015/6/1	武豊地区(愛知)	関連会社
2015/6/6	三河地区(愛知)	高機能材料事業本部
2015/8/25	三河地区(愛知)	自動車部門
2015/10/2	名古屋地区(愛知)	管理職
2015/10/14	三河地区(愛知)	管理職
2015/10/22	名古屋地区(愛知)	関連会社
2015/11/11	三河地区(愛知)	自動車部門
2015/11/12	三河地区(愛知)	自動車部門
2015/11/30(予定)	名古屋地区(愛知)	関連会社

取引関連法規の遵守

イノアックグループは、独禁法を含む取引関連法規の遵守体制を強化するため、右記の社内規程の遵守、徹底に取り組んでいます。

社内規程	実施年度
企業行動規範	平成20年1月15日承認 平成20年2月1日施行 平成27年6月30日改訂
コンプライアンス管理規程	平成20年1月15日承認 平成20年2月1日施行 平成27年6月30日改訂
内部通報および公益通報者保護管理規程	平成20年1月15日承認 平成20年2月1日施行 平成27年6月30日改訂