

ESGデータ集

環境 Environment

(国内事業所14拠点と関連(系列含む)27拠点)

		2020	2021	2022	2023	2024年度目標値	2030年度目標値
エネルギー使用量 組織内における非再生可能エネルギー源に由来する総燃料消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による)	電力購入(千KWh)	120,162	124,521	116,324	117,133	109,531	73,233
	重油(kL)	2,891	2,997	2,792	2,049	1,916	1,219
	都市ガス(千m ³)	800	945	845	890	832	529
	石油など(千kg)	6,036	6,570	6,030	6,230	5,826	3,706
GHG排出量(t-CO ₂)	スコープ1+2	81,337	83,876	74,355	73,394	68,631	45,887
	スコープ1	27,726	29,939	27,539	26,229	24,527	15,602
	スコープ2	53,611	53,937	46,816	47,165	44,104	30,285
汚染物質排出量	揮発性有機化合物(VOC)(t/生産金額(百万円))	1.67	1.85	2.02	1.82	1.81	—
取水量(千m ³)	合計	2,377	2,392	2,266	2,284	2,236	*2,153
	上水	224	234	219	233	—	—
	工業用水	182	168	146	141	—	—
	地下水	1,971	1,990	1,901	1,910	—	—
廃棄物	有害廃棄物(産業廃棄物)発生量(t)	9,671	10,814	9,894	10,055	9,500	8,400
PRTR(排出量+移動量)(t/生産金額(百万円))		2.08	2.20	2.26	2.13	2.09	—
環境法規制	法規制違反件数(件)	0	0	0	0	0	0

※目標値は全取水量のみ

ESGデータ集

社会 Social

(単体)

		2020	2021	2022	2023	2024年度目標	
従業員関連データ	従業員数(人) ※2024年4月1日時点	合計	1,903	1,889	1,884	1,812	—
		男性	1,642	1,611	1,590	1,534	—
		女性	261	278	294	278	—
		外国籍	—	—	—	13	—
	新卒採用者数(人) ※2023年4月1日～2024年3月31日	合計	52	46	52	47	—
		男性	31	31	36	31	—
		女性	21	15	16	15	—
		外国籍	0	0	0	1	—
	平均年齢(歳) ※2024年4月1日時点	合計	41.6	41.6	41.6	42	—
		男性	42.3	42.3	42.3	42.5	—
		女性	37.8	37.7	37.9	39	—
	退職者数(人) ※2023年4月1日～2024年3月31日		114	113	153	119	—
	離職率(%) ※2023年4月1日～2024年3月31日		6	6	8.1	6.6	—
		内自己都合退職者数(人)	—	—	—	52	—
実労働時間数(千時間)従業員のみ ※2023年4月1日～2024年3月31日		3,760	3,699	3,645	3,699	—	
男女の賃金の差異(%) (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	合計	—	—	79.8	79.4	—	
	正社員	—	—	80.7	79.6	—	
	非正社員	—	—	81.5	85.4	—	

ESGデータ集

社会 Social

(単体)

		2020	2021	2022	2023	2024年度目標
人材育成	総研修時間(時間)	18,608	26,023	25,018	24,502	22,182
	受講者数(人)	1,442	1,971	1,390	1,116	1,116
	年間平均研修時間(時間)	12.9	13.2	18.1	22	20
ダイバーシティの推進	女性従業員比率(%)	14	15	16	15	—
	男性管理職社員数(人)	273	289	286	285	—
	女性管理職社員数(人)	9	13	13	13	—
	管理職に占める女性比率(%)	3.2	4.3	4.3	4.4	—
	障がい者社員数(人)	28	28	30	41	—
	障がい者雇用率(%)	2.3	2.4	2.5	2.21	—
	働きやすい職場づくり	育児休業取得者(人) ※2023年4月1日～2024年3月31日	合計	11	9	5
		男性	1	4	0	11
		女性	10	5	5	6
育児休業などの育児目的休暇の取得割合(%)		—	—	89.6	75.8	—
有給休暇の取得率(%)		52.9	64.2	70.6	68.4	50%以上
1人あたりの平均月間残業時間 ^{※1} (時間) ※2023年4月1日～2024年3月31日		19.5	19.7	18.6	17.5	—
労働組合の加入状況	労働組合の組合員数(人) 準組合員含む	1,491	1,481	1,486	1,460	—
労働安全衛生	社員の労働災害全発生件数(国内)	25	22	20	17	12
	社員の労働災害全発生件数(海外)	13	16	21	23	12
	全労働災害度数率(国内)	2.15	1.68	1.53	1.27	0.92
	労働災害休業度数率 ^{※2} (国内)	0.44	0.76	0.46	0.52	0.31
	社員の重大労働災害(国内)(件)	0	0	0	0	0
	社員の重大労働災害(海外)(件)	0	0	0	0	0
	事業所の火災(国内)(件)	0	0	1	0	0
	事業所の火災(海外)(件)	0	0	0	0	0
	職場の作業環境(第III管理区分のゼロ化)(件)	2	6	12	6	0
	ヒヤリハット・KY提案数 ^{※3} (件)	0.17	0.26	0.40	0.62	0.70
	健康診断の受診率(%)	100	100	100	99.4	100
	ストレスチェック受検率(%)	93.9	94.6	97	96.2	98
社会貢献	社会貢献件数 ^{※4}	6	6	14	32	32

※1 時間外手当対象+休出+法定休出 出勤日数0の月は除外 対象者一般職(ST~AM)、営業・技術手当者は実残業時間数

※2 労働災害休業件数÷実労働時間数×1,000,000

※3 1月あたりの件数÷1人

※4 イノアックコーポレーション単体で寄付を伴う件数

ESGデータ集

ガバナンス Governance

(単体)

		2020	2021	2022	2023	2024年度目標
取締役会	取締役人数(人)	9	8	8	8	—
コンプライアンス	コンプライアンス研修の受講者数(人)	271	361	650	271	900
情報セキュリティ	情報セキュリティ研修の受講者数(人)	57	1,034	53	1,100	*1,087
	重大インシデント件数(件)	0	0	0	0	0
特許	国内の特許出願件数(件)	162	236	257	301	275
	国内の特許数(件)	1,033	1,047	1,052	1,159	1,260

※2024年の目標値ではなく、2024年10月15日時点の受講実績

会社概要

- ▶ **社名** 株式会社イノアックコーポレーション INOAC CORPORATION
- ▶ **資本金** 7億2,000万円
- ▶ **代表** 取締役会長 井上 聡一 代表取締役社長 野村 泰
- ▶ **本社** 〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南二丁目13番4号
- ▶ **本社(東京)** 〒141-0032 東京都品川区大崎二丁目9番3号 大崎ウエストシティビル4階
- ▶ **設立** 1954年(昭和29年)
- ▶ **従業員数** 1,874名(2024年4月1日現在)
- ▶ **売上高** 1,978億円(2023年12月)

▶ 事業内容

素材が拓く、快適な暮らし。 INOAC Materials, Comfortable Life

イノアックの事業は大きく5つに分類されます。
取り扱う製品や市場も多岐にわたり、
多様なフィールドで人々の快適な生活を支えています。

1 高機能材料事業

生活用品からIT機器・建築資材に至るまで、さまざまなフィールドで暮らしを支えています。



2 自動車関連事業

内外装製品・機能製品・シート関連製品を供給し、自動車の安全・快適の実現に貢献します。



3 iRCタイヤ

イノアックグループ創業部門であり、二輪車用タイヤ、チューブの専門メーカーです。



4 住環境事業

主に住宅・建築・土木・環境関連の事業を展開しています。



5 寝具・家具事業

快適な眠りを提供する寝具“カラーフォーム”や、福祉用具“すみれ”、家具“HUKLA”を展開しています。



事業別国内売上高構成比 ■自動車 ■高機能材料

